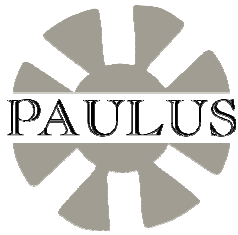


## CODICE ETICO



### Antiche Arti e Mestieri

L'Associazione è il "risultato" del verbo transitivo associare e del verbo pronominale intransitivo associarsi il cui significato, in sintesi, esprime il medesimo concetto di aggregare, fondere, accomunare, unire, aggiungere, condividere, partecipare.

Molto spesso le persone amano associarsi, ma non sempre capiscono le motivazioni, per questo a noi piace iniziare questo percorso dove gli altri lo finiscono: ti associ e in quel momento ti consegnano la documentazione che dovrebbe servire ad illustrarti ciò a cui ti sei associato! Bene, noi vogliamo, prima che ti

associ, farti conoscere l'Associazione Paulus Antiche Arti e Mestieri e il suo Codice Etico in modo che tu possa avere molta chiarezza e discernimento (discernimento sta per valutazione esatta perché porta ad una scelta, tutti parliamo italiano ma spesso fraseggiando e giocando con le parole in modo personale.

Paulus è anche questo: la bellezza di imparare perché nessuno nasce "imparato" o colto e, soprattutto, nessuno può considerarsi arrivato. E' anche in questa ottica che si muove Paulus, con la sua sete di conoscenza e di crescita...).

Tu vuoi crescere con noi?

Ogni Associazione che si rispetti possiede un proprio Codice Etico, generalmente un insieme di norme o consuetudini che regolano un comportamento secondo una morale, in questo caso propria.

I nostri principi e le nostre regole fondamentali:

La nostra prima regola, la più importante, è il principio di non discriminazione in base all'età, al sesso, alla sessualità, allo stato di salute, alla razza, alla nazionalità, alle opinioni politiche e alle credenze religiose. Come vedi abbiamo usato il termine discriminazione in modo ampliato perché molte volte viene utilizzato quando si parla di una razza senza capire, e soprattutto senza accettare altre situazioni che spesso s'incontrano nella vita quotidiana.

Da questo principio scaturisce una logica (il principio) di tolleranza e di rispetto (secondo principio di Paulus Antiche Arti e Mestieri). Tolleranza, un parolone, che sta a significare: capacità fisica o spirituale di accettare, sopportare cose e situazioni che possono essere dannose o spiacevoli, oppure atteggiamenti di chi permette o accetta convinzioni o comportamenti diversi dai propri.

Rispetto significa anche considerazione e, alla luce di queste parole, si può capire quanto possa essere difficoltoso concretizzare il termine discriminazione. La logica conseguenza di tutto ciò è il "principio di tutela della privacy" (terzo principio di Paulus) e, quindi, l'Associazione adotterà un criterio che specificherà le informazioni richieste all'associante e le relative modalità di trattamento e conservazione dei dati personali: è comunque esclusa qualsiasi indagine sulle idee, le preferenze, i gusti personali e, in generale, la vita privata degli associati. Questi criteri prevedono inoltre il divieto, fatte salve le disposizioni previste dalla legge, di comunicare o diffondere i dati personali senza previo consenso dell'interessato e stabiliscono le regole per il controllo, da parte di ciascun associato, delle norme a protezione della privacy.

Paulus è un'Associazione poliedrica che si vuole inserire in vari ambiti umani e creativi e per questo motivo, ove sarà necessario, verranno previste azioni di formazione e/o riqualificazione attenendosi a questi criteri:



- gli oneri per la riorganizzazione del lavoro devono essere distribuiti, il più uniformemente possibile, tra tutti gli associati;
- in caso di eventi nuovi o imprevisti l'associato potrà essere assegnato a sviluppare incarichi diversi rispetto a quelli svolti in precedenza, sempre salvaguardando le sue competenze professionali.

L'associato deve conoscere quanto previsto dalle politiche dell'Associazione in tema di sicurezza delle informazioni, per garantire l'integrità, la riservatezza e la disponibilità, ed è quindi tenuto a sviluppare con cura i "propri documenti" utilizzando un linguaggio chiaro, oggettivo (che sta per indipendente dalla percezione soggettiva) ed esaustivo (che sta per esauriente, completo), consentendo le eventuali verifiche da parte degli associati responsabili.

Tutti gli associati sono obbligati ad evitare le situazioni in cui si possono manifestare conflitti d'interesse e ad astenersi dal trarre vantaggio personale da opportunità di cui sono venuti a conoscenza nel corso dello svolgimento delle proprie funzioni. A titolo di esempio, e non esaustivo, possono determinare conflitto d'interessi le seguenti situazioni:

- svolgere una funzione di responsabilità e avere interessi economici con fornitori o altro, anche attraverso i familiari;
- curare i rapporti con i fornitori e svolgere attività lavorativa, anche da parte di un familiare, presso fornitori;
- accettare denaro o favori da persone o aziende che sono o intendono entrare in rapporti con Paulus.

Nel caso in cui si manifesti anche solo in apparenza un conflitto d'interessi, l'associato è tenuto a darne comunicazione ad un responsabile il quale, secondo le modalità previste, informerà il Presidente ed il Segretario Generale (Vice-Presidente), che valuterà insieme al Consiglio, caso per caso, l'effettiva esistenza del conflitto. L'associato è comunque tenuto a dare informazioni circa le attività svolte al di fuori del tempo che dedica all'Associazione, nel caso in cui queste possano apparire in conflitto con gli interessi di Paulus.

Ogni associato è tenuto ad operare con diligenza allo scopo di tutelare i beni dell'Associazione, con comportamenti responsabili e civili, documentando con precisione il loro impiego ed utilizzo:

- utilizzare con scrupolo, parsimonia ed intelligenza i beni, di proprietà dell'Associazione o ad essa affidati ;
- evitare utilizzi impropri dei suddetti beni che possono essere causa di danno o di riduzione di efficienza o comunque in contrasto con l'interesse dell'Associazione;
- ogni associato è responsabile della protezione delle risorse a lui affidate e ha il dovere di informare i responsabili di eventuali situazioni che possano portare danno all'Associazione.

Lo stile di comportamento dell'Associazione nei confronti dei propri associati e non, e viceversa, deve essere improntato alla disponibilità, al rispetto, alla cortesia nell'ottica di un rapporto collaborativo e di elevata professionalità.

L'Associazione Paulus si impegna a raggiungere i propri obiettivi impegnando le risorse economiche a sua disposizione:

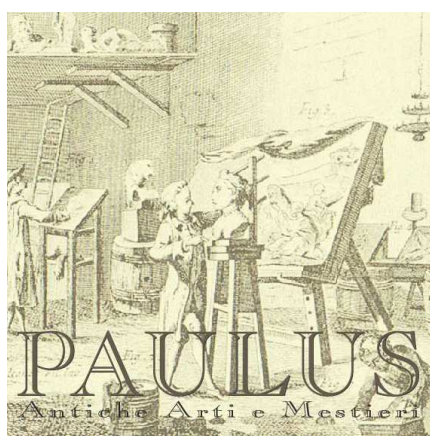
- sviluppando rapporti di tipo cooperativo con gli associati e con tutte le persone che a vario titolo intendono collaborare, con lo scopo di raggiungere gli obiettivi prefissati, tra i quali arrivare ad un benessere collettivo non raggiungibile senza una attività associativa;

- garantendo uguali opportunità di accesso a tutti gli associati che possono essere interessati alle iniziative promosse.

Paulus si propone di agire in modo trasparente, cioè rendendo pubblici i criteri decisionali adottati, i risultati delle iniziative svolte e di comune interesse, la situazione patrimoniale e finanziaria, soprattutto per quanto riguarda l'utilizzo e la provenienza delle risorse.

Paulus quando prende decisioni o avvia attività che comportino la scelta di collaborazioni con enti, istituzioni, organizzazioni, imprese, si attiene al criterio dell'oggettività cioè a valutazioni di merito circa l'utilità di collaboratori per il raggiungimento dei suoi obiettivi od in funzione delle iniziative intraprese e predispone dei gruppi di lavoro interni (comitati interni)

Paulus tutelerà la propria indipendenza e si impegnerà a non sottostare a pressioni o condizionamenti da parte di coloro i quali cercheranno di ottenere indebitamente benefici da decisioni associative in contrasto con i propri obiettivi o con il principio di equità.



Gli associati hanno la responsabilità di essere parte attiva dell'Associazione, partecipando ai momenti decisionali, conoscendo e facendo valere i propri diritti, ma anche non dimenticando i propri doveri, contribuendo alle iniziative e alle attività promosse, rapportandosi correttamente, lealmente, in modo chiaro e con solidarietà reciproca.

Ogni associato è tenuto a rispettare i ruoli all'interno di Paulus, ponendosi in un rapporto di collaborazione con chi ricopre cariche associative, ma senza interferire nelle responsabilità altrui.

L'associato che è stato delegato a svolgere un incarico associativo ha il dovere di eseguirlo in modo coerente e completo con gli impegni previsti dall'incarico accettato,

senza approfittare della sua migliore informazione sullo svolgimento dei compiti, senza venire meno all'impegno preso e senza agire per il proprio tornaconto.

L'associato o gli associati che ricoprono cariche o sono delegati a rappresentare l'Associazione nei diversi contesti istituzionali hanno il dovere e l'obbligo di non abusare della loro autorità, ma di esercitarla nei limiti e nel rispetto del principio di equità ed oggettività.

Paulus si può avvalere di collaboratori esterni ed interni all'associazione nei limiti delle proprie possibilità economiche e sempre e comunque determinando l'eventuale compenso prima dell'inizio di ogni lavoro e progetto, nonché può predisporre dei rimborsi spese dietro presentazione di idonea documentazione contabile di spesa.

La violazione del presente codice etico comporta ragione sufficiente di espulsione e revoca della qualità di socio, dall'Associazione Paulus Antiche Arti e mestieri

Questi sono i cardini di Paulus e questi sono i limiti che ci imponiamo e poniamo ai nostri associati, anche se **basterebbero tre sole parole per fare un Codice Etico: cuore, amore, intelligenza.**

**Cuore** perché tutto ciò che si fa con il cuore è gratuito, è perfetto ed è generosità allo stato puro; **amore** perché quando esiste questo sentimento esiste il rispetto, il mettersi in gioco per il benessere altrui, e quindi l'uomo con tutte le sue sfaccettature; **intelligenza** perché questo è il metro dell'equilibrio e dell'equità fra il cuore e l'amore...

Ora capisci perché prima di associarti abbiamo preferito farti leggere il nostro Codice Etico: se anche tu la pensi come noi, bene, sei il benvenuto!